

# Gewissensfreiheit des Personals

## EDITORIAL

«Er/ sie erledigte seine Arbeit pflichtbewusst und gewissenhaft» sagt eine bekannte Formel. Doch so einfach ist es nicht immer. Gerade im Gesundheitswesen gerät das Personal immer wieder in die Lage, dass die Pflicht mit dem Gewissen nicht zu vereinbaren ist. Wann und wo können Gewissenskonflikte auftreten? Was unterscheidet einen Gewissenskonflikt von einer persönlichen Befindlichkeit? Und wie kann Gewissenskonflikten und den damit verbundenen Auswirkungen auf das Betriebsklima vorgebeugt werde? Diesen Fragen gehen wir in dieser Nummer nach.